



Cheer Canada Senior Team Coach

(Volunteer Position)

Formerly known as Premier Team Canada Coach

Submission Deadline: Monday, June 12th, 2023

PURPOSE

The purpose of the Senior Team Canada Coach is to:

1. Coach their respective National team athletes;
2. Motivate and inspire their respective National team athletes;
3. Train / coach required skills;
4. Design / choreograph routines as required;
5. Be knowledgeable in the International Cheer Union (ICU) scoring system;
6. Act as an official spokesperson for their respective National team; and
7. Fulfill the responsibilities of the Team Canada Coach, as described in this document.

OBJECTIVE

The objectives of this process are to:

1. Contribute to Cheer Canada's National Team optimal team performance;
2. Contribute towards the achievement of the Cheer Canada strategic plan with respect to High Performance;
3. Provide a safe and inclusive environment for the National Team at National and International Events; and
4. Contribute towards the advancement of clean and ethical sport in Canada and globally.

TERM

The term of the National Team coach is from the date of the appointment for **two years**, through the final post-event debrief session and written report to the board. At the end of the first year, and at the end of the second year, the coach will be subjected to an evaluation process including feedback from peers, athletes, and the board members appointed by the Cheer Canada board, to determine if the coach is in good standing and eligible to continue for the subsequent year of their term.

Coaches will not be precluded from applying for additional terms, nor are there any limits on the number of terms a coach can have.

The term will remain until or unless:

- The coach vacates the position;
- The coach is removed from the position for violation of any of the terms and conditions of the position; or
- The term has ended and they must reapply.

ACCOUNTABILITY

The Senior Team Canada Coach will work collaboratively with the National Team Program Coordinator, Executive Director and Executive Committee in fulfilling all duties as they are requested by the Board.

COMPOSITION OF COACHING TEAM

Cheer Canada's Senior Teams, All Girl and Coed will have a coaching team comprised of the following:

- 1 Head Coach for each Senior Team (All Girl and Coed)
- 2 Assistant Coaches for each Senior Team (All Girl and Coed)

One (1) All Girl coaching position is open and two (2) Coed coaching positions are open.

ELIGIBILITY OF COACHING STAFF

Canadian citizens/resident coaches who are eligible to participate in the applicable event in accordance with the event rules are eligible to submit an application for the position of Senior Team coaching staff, as per the qualifications described in this document. Cheer Canada also encourages mentorship opportunities between seasoned and new coaches to ensure appropriate balance of experience and to plan for succession planning/attrition of staff.

QUALIFICATIONS

Following are the qualifications deemed essential or preferable for the coaching positions. Cheer Canada welcomes applications from all qualified individuals in Canada.

Preliminary Mandatory Qualifications:

- Must be at least 25 years old;
- Must include a reference from their Provincial Territorial Sport Organization (**mandatory**),
- Must provide two (2) additional references from an institution or program;
- Must be a Canadian Citizen or Permanent Resident of Canada;
- Must be a member in good standing with their Provincial Territorial Sport Organization and Cheer Canada, and be free of any outstanding disciplinary issues and/or complaints;
- Must be in compliance with, and not have served any sanction under, Cheer Canada's or any Provincial Territorial Sport Organization's code of conduct, the World Anti-Doping Code, Canadian Centre for Ethics in Sport, Panam Sports, and/or Cheer Canada policies and guidelines;
- Must have a valid Canadian Passport (valid for 6 months past the end-date of the event that they're attending);
- Must include a Criminal Background check (as per Cheer Canada's Screening Policy) provided to Cheer Canada within 30 days of appointment to the position;
- Must sign and abide by both the Cheer Canada Conflict of Interest Policy and Confidentiality Agreement;
- Must adhere to, agree and sign the National Team Coach Handbook, Code of Conduct Policy and National Coach Agreement within 30 days of appointment to the position;
- Must take the Canadian Centre for Ethics in Sport training ([True Sport Clean Tracked](#), at a minimum) and abide by policies set forth by the CCES and WADA (World Anti-Doping Association);
- Must have demonstrated relevant experience coaching at the Premier level of cheer; and,
- Current cheerleading coaching credentials such as ICU credentials, and/or Provincial certification at level 7 (if offered in their province/region).

Additional Requirements for all Cheer Canada Coaches:

Additional Training must be completed within 60 days of appointment (if selected) or the individual will be removed from their coaching position:

- NCCP Making Headway in Sport (concussion training);
- NCCP Make Ethical Decisions and online evaluation;
- NCCP Planning a Practice;
- Recognized Safe Sport Training (Respect in Sport for Activity Leaders training);
- NCCP Design a Basic Sport Program;
- NCCP Basic Mental Skills;
- NCCP Sport Nutrition (elearning);
- NCCP Teaching & Learning;
- NCCP Understanding the Rule of Two;
- NCCP Understanding Teen Dating Violence;
- NCCP Bystander Empowerment;
- NCCP Modelling Healthy Relationships;
- NCCP Gender-based Violence in Sport;
- NCCP Anti-Racism; and,
- Outline any additional NCCP training and qualifications held.

Demonstrable Assets

- Demonstrates commitment to fulfill the coaching roles and responsibilities in accordance with the requirements set forth for the applicable event;
- Demonstrated track record of success as an accomplished spokesperson and public speaker;
- Excellent media relations skills;
- Demonstrated commitment to athletes/coaches and to creating an environment where they can compete to the best of their abilities;
- Demonstrated commitment to clean and ethical sport;
- Excellent leadership skills;
- A sense of vision with the ability to encourage team building;
- Demonstrated ability to work well with people (a team player);
- Ability to interpret change that occurs and respond effectively (i.e. crisis management); and,
- Effective communication skills (oral and written).

Preferable Qualifications

- Previous National or International event experience (preferably at an International Cheer Union sanctioned event);
- Bilingual in Canada's official languages;
- Knowledge of current Cheer Canada and ICU policies, vision and mission;

- Linguistic and cultural qualification vis-à-vis the host country; and,
- A medalist at a high performance event (preferably International Cheer Union sanctioned event), as applicable.

Commitments to Make

- Contribute to the strategic direction of Cheer Canada and advancement of cheerleading in Canada by prioritizing athlete development;
- Review, understand and abide by related Cheer Canada documents (Coaching Agreement, Coach Handbook, Code of Conduct, Confidentiality Agreement, etc);
- Collaborate with other coaches and medical personnel in a respectful, professional manner;
- Attend meetings on scheduled dates and times (up to 12 per year) as requested by Cheer Canada. Two absences with notice is acceptable;
- Frequently access designated communication platforms (i.e. email, What's App) to stay in contact with other coaches and Cheer Canada Executive and respond to communications without unnecessary delay;
- Select athletes for their respective team according to their selection criteria without bias;
- Attend all training camps and competitions as required by Cheer Canada; and,
- Any other responsibilities as requested by Cheer Canada.

Interested candidates should submit their resume AND a covering letter outlining their qualifications and vision for the position to the Cheer Canada Executive Committee [HERE](#). Application deadline is **Monday, June 12, 2023. Those applications failing to provide a covering letter will NOT be considered for the position.** For further information, please contact: Gary Oswald, Executive Director at executivedirector@cheercanada.ca

Cheer Canada is committed to providing equal opportunities for all of our volunteers that are free of discrimination based on age, disability, ethnicity, gender, gender identity and expression, religion or sexual orientation.

Application for Senior Team Canada Coaches

PHILOSOPHY / VISION

The Team Canada National Team program is both; an elite athlete program which elevates Canada to the highest levels of International Achievement; and a program which develops Ambassadors representing Cheerleading in Canada.

All National Team Coaches are responsible for developing a world-class training plan that establishes standards of excellence for the athletes and coaches which fosters: peak performance, respect for competitors and for each as well as the integrity to ensure that the teams and the Team Canada Cheer program are respected by the International Cheer Community and everyone who looks up to the National Teams throughout Canada.

Qualified candidates will be asked to provide an application that demonstrates how they meet all mandatory qualifications, and additional preferred qualifications. The following additional questions will be asked of all applicants.

COACHING HISTORY QUESTIONS

1. How long (years) have you been coaching?
2. In which province(s) has this coaching experience occurred?
3. Please list any official coaching training that you have, and the year each training was completed.
4. What levels have you coached? Include all (school/club/regional/world) experience: (please give names of schools, teams and years).
5. List major competitions at which you have coached, with results (multi-province competitions/club/provincial/regional/national/world).
6. Please identify any experience you have with the National Team Program (as coach or athlete) as well as any relationship with potential Team Canada athletes that might impede or enhance your role as coach (ie: teammates, personal relationships, employer relationships, etc.)
7. Have you coached any other sports, team or individual? If so, please summarize your experience coaching other sports in 150 words or less.
8. What do you see as your greatest achievement as a coach?

Please include a resume indicating how you meet all other qualifications, and include a Provincial Territorial Sport Organization reference (mandatory) and two additional references (mandatory).



Entraîneur de cheerleading pour Équipe Canada Senior

(poste bénévole)

Anciennement connu comme entraîneur d'Équipe Canada Premier

Date limite de candidature: le lundi 12 juin 2023

RÔLE

Le rôle de l'entraîneur d'Équipe Canada Senior consiste à :

1. Entraîner les athlètes de l'équipe nationale qui lui a été assignée;
2. Motiver et inspirer ses athlètes;
3. Enseigner les habiletés et mouvements requis et y entraîner les athlètes;
4. Concevoir / chorégrapier des routines lorsque nécessaire;
5. Connaître le système de notation de l'International Cheer Union (ICU);
6. Agir en tant que porte-parole officiel pour l'équipe ou les équipes nationales concernées; et
7. S'acquitter des responsabilités d'entraîneur d'équipe Canada, telles que décrites dans ce document.

OBJECTIF

Les objectifs de ce processus sont les suivants :

- Contribuer à la performance optimale de l'équipe nationale de Cheer Canada;
- Contribuer à la réalisation du plan stratégique de Cheer Canada en ce qui a trait à la haute performance;
- Fournir un environnement sécuritaire et inclusif pour l'équipe nationale lors des événements nationaux et internationaux; et
- Contribuer à l'avancement d'un sport propre et éthique au Canada et dans le monde.

DURÉE DU MANDAT

Le mandat d'un l'entraîneur de l'équipe nationale s'échelonne pour une période de deux ans à partir de sa date nomination et pour une durée de **deux ans**, jusqu'à sa dernière séance de compte-rendu post-événement et la présentation de son rapport écrit au conseil d'administration. À la fin de chacun de ces deux années, l'entraîneur sera soumis à un processus d'évaluation, lequel comprendra une évaluation par les pairs, par les athlètes et par les membres du conseil d'administration désignés par Cheer Canada, pour déterminer si l'entraîneur est en règle et est admissible à poursuivre son mandat pour l'année subséquente.

Les entraîneurs ne seront pas limités dans leur candidature pour des mandats supplémentaires, et il n'y a pas de limite au nombre de mandats qu'un entraîneur peut cumuler.

Le mandat demeure en vigueur jusqu'à ce que ou à moins que :

- L'entraîneur quitte son poste;
- L'entraîneur est démis de ses fonctions pour violation de l'une des conditions du poste; ou
- Le mandat a pris fin et l'entraîneur doit présenter sa candidature à nouveau.

RESPONSABILITÉ

L'entraîneur d'une équipe senior d'Équipe Canada travaillera en collaboration avec le coordonnateur du programme des équipes nationales, le directeur général et le conseil exécutif pour s'acquitter de toutes les tâches demandées par le conseil d'administration.

COMPOSITION DE L'ÉQUIPE D'ENTRAÎNEURS

Les équipes senior All-Girl et Coed de Cheer Canada seront dirigées par une équipe d'entraîneurs composée comme suit :

- 1 entraîneur-chef pour chaque équipe senior (All-Girl et Coed)
- 2 entraîneurs adjoints pour chaque équipe senior (All-Girl et Coed)

* Un (1) poste d'entraîneur All Girl et deux (2) postes d'entraîneur Coed sont à pourvoir.

ADMISSIBILITÉ DU PERSONNEL D'ENTRAÎNEMENT

Les entraîneurs qui sont citoyens ou résidents permanents du Canada et qui sont éligibles à participer à l'événement applicable conformément aux règlements de l'événement peuvent soumettre leur candidature pour le poste d'entraîneur de l'équipe senior, selon les qualifications décrites dans ce document. Cheer Canada encourage également les occasions de mentorat entre les entraîneurs chevronnés et les nouveaux entraîneurs afin d'assurer un équilibre approprié de l'expérience et de planifier la relève et l'attrition du personnel.

QUALIFICATIONS

Voici les qualifications jugées essentielles ou préférables pour les postes d'entraîneurs. Cheer Canada accepte les candidatures de toute personne qualifiée au Canada.

Qualifications préliminaires obligatoires

Le candidat doit :

- Être âgé d'au moins 25 ans;
- Obligatoirement inclure une référence de leur organisation provinciale/territoriale de sport (OPTS);
- Fournir deux (2) références supplémentaires d'un établissement ou d'un programme;
- Être citoyen canadien ou résident permanent du Canada;
- Être membre en règle de son OPTS et de Cheer Canada, et ne faire l'objet d'aucune plainte ou mesure disciplinaire en cours;
- Être en conformité avec, et ne pas avoir purgé de sanction en vertu du code de conduite de Cheer Canada ou de tout autre OPTS, le Code mondial antidopage, le Centre canadien pour l'éthique dans le sport, Panam Sports et/ou des politiques et directives de Cheer Canada;
- Détenir un passeport canadien valide (valide pendant 6 mois après la date de fin de l'événement auquel il participe);
- Inclure une vérification des antécédents judiciaires (conformément à la politique de vérification de Cheer Canada), laquelle doit être fournie à Cheer Canada dans les 30 jours suivant la nomination au poste;
- Signer et respecter la politique sur les conflits d'intérêts et l'entente de confidentialité de Cheer Canada;
- Adhérer, accepter et signer le Manuel de l'entraîneur de l'équipe nationale, le code de conduite et l'entente de l'entraîneur national dans les 30 jours suivants sa nomination au poste;
- Suivre ou avoir suivi la formation du Centre canadien pour l'éthique dans le sport (Sport pur sans trace, au minimum) et se conformer aux politiques établies par le CCES et l'AMA (Association mondiale antidopage);
- Avoir démontré une expérience pertinente en tant qu'entraîneur de niveau Premier (équivalent à All-Star niveau 7); et
- Certifications actuelles d'entraîneur de cheerleading telles que les certifications de l'ICU et/ou All Star niveau 7 (si offert dans leur province / région).

Qualifications additionnelles pour tous les entraîneurs de Cheer Canada:

Les formations supplémentaires doivent être complétées par les candidats retenus dans les 60 jours suivant leur nomination :

- PNCE Prendre une tête d'avance en sport (formation sur les commotions cérébrales);
- PNCE Prise de décisions éthiques
- PNCE Planification d'une séance d'entraînement
- Une formation reconnue en matière de sécurité dans le sport (« Respect et sport pour leaders d'activité »);
- PNCE Élaboration d'un programme sportif de base;
- PNCE Habiletés mentales de base;
- Nutrition sportive du PNCE (module en ligne);
- PNCE Enseignement et apprentissage;
- PNCE La Règle de deux expliquée;
- PNCE Comprendre la violence dans les relations amoureuses chez les adolescents;
- PNCE Responsabilisation des témoins;
- PNCE Modéliser de saines relations;
- PNCE La violence fondée sur le sexe et dans les relations amoureuses chez les adolescents dans le sport;
- PNCE Lutte contre le racisme dans l'entraînement; et
- Décrivez toutes formations et qualifications supplémentaires du PNCE pertinentes

Qualifications démontrables

- Démontre son engagement à remplir les rôles et responsabilités d'entraîneur conformément aux exigences énoncées pour l'événement applicable;
- Expérience démontrée en tant que porte-parole et orateur public accompli;
- Excellentes compétences en relation avec les médias;
- Engagement démontré envers les athlètes / entraîneurs et envers la création d'un environnement dans lequel ces-derniers peuvent compétitionner au mieux de leurs capacités;
- Engagement démontré envers un sport pur et éthique;
- Excellentes compétences en leadership;
- Un sens de la vision et une capacité à encourager l'esprit d'équipe;
- Capacité démontrée à bien travailler avec les gens (joueur d'équipe);
- Capacité à interpréter les changements qui se produisent et à réagir efficacement (c.-à-d. gestion de crise); et
- Compétences efficaces en communication orale et écrite.

Qualifications souhaitables

- Expérience antérieure lors d'événements nationaux et internationaux, de préférence lors d'événements sanctionnés par l'International Cheer Union (ICU);
- Bilinguisme dans les deux langues officielles du Canada;
- Connaissance des politiques, de la vision et de la mission actuelle de Cheer Canada et de l'ICU;
- Connaissances linguistiques et culturelles en lien avec le pays hôte de l'événement;
- Individu médaillé dans le cadre d'une épreuve de haute performance (de préférence lors d'un événement sanctionné par l'ICU), le cas échéant.

Engagements à prendre

- Contribuer à la direction stratégique de Cheer Canada et à l'avancement du cheerleading au Canada en priorisant le développement des athlètes;
- Prendre connaissance des documents connexes de Cheer Canada, les comprendre et les respecter (entente de l'entraîneur, manuel de l'entraîneur, code de conduite, entente de confidentialité, etc.);
- Collaborer avec les autres entraîneurs et le personnel médical de façon respectueuse et professionnelle;
- Assister aux réunions aux dates et heures prévues (jusqu'à 12 par année) tel que demandé par Cheer Canada. Deux absences avec préavis sont acceptables;

- Accéder fréquemment aux plateformes de communication désignées (i.e. courriel, What's App) pour maintenir le contact avec les autres entraîneurs et l'exécutif de Cheer Canada, et répondre aux communications sans délai;
- Sélectionner les athlètes pour leur équipe respective en fonction de leurs critères de sélection, sans parti pris;
- Assister à tous les camps d'entraînement et à toutes les compétitions tel que requis par Cheer Canada; et
- Toute autre responsabilité demandée par Cheer Canada.

Les candidats intéressés doivent soumettre leur curriculum vitae **ET** une lettre de présentation décrivant leurs qualifications et leur vision pour le poste au Conseil exécutif de Cheer Canada en cliquant [ICI](#). **La date limite d'envoi de candidature est le lundi 12 juin 2023. Les candidatures qui ne sont pas accompagnées d'une lettre de présentation NE SERONT PAS considérées pour le poste.** Pour de plus amples informations, veuillez contacter Gary Oswald, directeur général, à l'adresse courriel susmentionnée.

Cheer Canada s'engage à offrir des opportunités égales à tous ses bénévoles, sans discrimination fondée sur l'âge, le handicap, l'origine ethnique, le sexe, l'identité et l'expression de genre, la religion ou l'orientation sexuelle.

Candidature au poste d'entraîneur d'Équipe Canada Senior

PHILOSOPHIE / VISION

Le programme des équipes nationales d'Équipe Canada est à la fois un programme d'athlètes d'élite qui élève le Canada au plus haut niveau de performance internationale et un programme qui forme des ambassadeurs représentant le cheerleading au Canada.

Tous les entraîneurs des équipes nationales sont responsables d'élaborer un plan d'entraînement de classe mondiale qui établit des normes d'excellence pour les athlètes et les entraîneurs et qui favorise : une performance de pointe, le respect des concurrents et de chacun ainsi que l'intégrité pour s'assurer que le programme des équipes Canada soit respecté par la communauté internationale de cheerleading et par tous ceux qui admirent les équipes nationales partout au Canada.

Les candidats qualifiés seront invités à présenter une demande qui démontre comment ils pourront satisfaire à toutes les qualifications obligatoires et à d'autres qualifications souhaitables. Les questions supplémentaires suivantes seront posées à tous les candidats.

QUESTIONS D'EXPÉRIENCE EN TANT QU'ENTRAÎNEUR

1. Depuis combien de temps (années) êtes-vous entraîneur?
2. Dans quelle(s) province(s) avez-vous cumulé cette expérience?
3. Veuillez énumérer toute formation officielle d'entraîneur que vous avez complétée et l'année où chaque formation a été achevée.
4. Quels niveaux avez-vous entraînés? Tout inclure (école / club / régional / international.)
Expérience: (veuillez indiquer les noms des écoles, des équipes et les années).
5. Énumérez les principales compétitions auxquelles vous avez été entraîneur, avec les résultats (Compétition inter-provinces / club / provincial / régional / national / mondial).
6. Veuillez indiquer toute expérience que vous avez avec le programme de l'équipe nationale (en tant qu'entraîneur ou athlète) ainsi que toute relation avec des athlètes potentiels d'Équipe Canada qui pourrait nuire ou améliorer votre rôle d'entraîneur (c.-à-d. : coéquipiers, relations personnelles, relations avec l'employeur, etc.)
7. Avez-vous été entraîneur pour d'autres sports d'équipe ou individuels? Si oui, veuillez résumer votre expérience d'entraîneur d'autres sports en 150 mots ou moins.
8. Selon vous, quelle est votre plus grande réussite en tant qu'entraîneur?

Veuillez inclure un curriculum vitae indiquant comment vous répondez à toutes les autres qualifications, et inclure une référence d'une organisation provinciale ou territoriale de sport (OPTS) et deux références supplémentaires. Toutes les références sont obligatoires.