



Junior Team Canada Director of Development Terms of Reference

Mandate

The mandate of the Junior Team Canada Director of Development position is to:

1. Be the lead person to collaborate with Cheer Canada's members (the Provincial Sport Organizations) in assessing the need for and development of Provincial teams;
2. Work closely with Cheer Canada's Executive Director to schedule meetings with, and collaborate with PSOs; and
3. Fulfill the responsibilities of the Junior Team Canada Director of Development, as described in these Terms of Reference.

The Junior Team Canada Director of Development is accountable to the Board, and will work directly with the Sport Development Committee.

Key Duties of the Junior Team Canada Director of Development

The Junior Team Canada Director of Development will be a team player with an interest in Canadian Cheerleading with the willingness to:

- Determine the need for and collaborate on the development of Provincial teams (in all disciplines) across the country with Cheer Canada members (PSOs)
- Review the provincial requirements and/or funding structure for selecting Provincial teams (division requirements - age, discipline and rules)
- Attend regular committee meetings and planning sessions with the Sport Development Committee and PSOs
- Build respectful relationships with all Cheer Canada Members (PSOs)
- Collaborate with the Executive Director to prepare a final report for presentation to the Board prior to their Annual General Meeting
- Reinforce the vision of one aligned, unified Team
- Provide support and mentorship to the incoming Junior Team Canada Director of Development, and assist with other transfer of knowledge activities
- Actively participate in monthly reporting to the Cheer Canada Board

Attributes and Key Competencies:

- Engage in critical thought and be committed to the vibrant future of Cheer Canada
- Listen well and be thoughtful in considering issues
- Excellent communication skills
- Able to work independently
- Available during the week and weekends as required across all time zones

Support for the Junior Team Canada Director of Development

The Junior Team Canada Director of Development position is a volunteer position. Cheer Canada's Executive Director will provide operational and administrative support to the individual.

Appointment

The Junior Team Canada Director of Development is selected by a Selection Committee (comprised of the members listed below), and such selection is conditional upon (i) approval of the Cheer Canada Board of Directors, (ii) signing and complying with the Junior Team Canada Director of Development Agreement for the applicable Championships, and (iii) successful completion of a background check in accordance with the process communicated by Cheer Canada.

Selection Committee Members:

- the Cheer Canada President
- an Athlete's Council Representative appointed by the Athlete's Council Chair
- a Board member appointed by the Cheer Canada President
- the Sport Development Committee Chair
- the Human Resource Committee Chair
- the Cheer Canada Executive Director

Should a vacancy occur, for whatever reason, the Board may appoint a qualified person to fill that vacancy for the remainder of the vacant position's term. The Board may suspend/remove the Junior Team Canada Director of Development at any time with proper notice.

Term

The term of the Junior Team Canada Director of Development is from the date of appointment by the Cheer Canada Board of Directors through to the final debrief session and written report to the Board. The term is generally two years in length and ends at the end of the second calendar year of the applicable Championship.

Resources

The Junior Team Canada Director of Development will receive the necessary resources from Cheer Canada to fulfill its mandate and may from time to time have staff persons assigned to assist with its work.

Reporting

The Junior Team Canada Director of Development will sit on the Sport Development Committee and is accountable to the Board. They will prepare reports for the Sport Development Committee and to the Board monthly.

Review

These Terms of Reference were approved by the Board on November 4, 2020. The Board will review these Terms of Reference annually in accordance with the Junior Team Canada Director of Development duration policies.



Équipe Canada Junior
Directeur de
développement
Termes de référence

Mandat

Le mandat du poste du directeur de développement d'Équipe Canada Junior est:

1. D'être la personne responsable de collaborer avec les membres de Cheer Canada (les organisations sportives provinciaux-*OSP*) afin d'évaluer le besoin et le développement d'équipes provinciaux;
2. De travailler en collaboration avec le directeur général de Cheer Canada afin de planifier des réunions et de collaborer avec les *OSP*; et
3. De s'acquitter des responsabilités du directeur de développement d'Équipe Canada Junior, telles que décrites dans le cadre de ces mandats.

Le directeur de développement d'Équipe Canada Junior est responsable au conseil de Cheer Canada et il/elle travaille directement avec le *Sport Development Committee*

Fonctions clés du directeur de développement d'Équipe Canada Junior

Le directeur de développement d'Équipe Canada Junior sera un individu qui démontre un esprit d'équipe, qui s'intéresse au cheerleading au Canada et qui est prêt à :

- Déterminer la nécessité et de collaborer avec les membres de Cheer Canada (*OSP*) dans le développement d'équipes provinciaux (dans toutes les disciplines) partout au pays
- Examiner les exigences provinciaux et/ou la structure financière de la sélection des équipes provinciaux (exigences des divisions - âge, discipline et règles)
- Assister aux réunions et aux séances de planification avec le *Sport Development Committee* et les *OSP*
- Établir des relations respectueuses avec tous les membres de Cheer Canada (*OSP*)
- Collaborer avec le directeur général afin de préparer un rapport final qui sera présenté au conseil avant son assemblée générale annuelle
- Renforcer la vision d'une équipe unifiée
- Offrir du soutien et du mentorat au nouveau directeur de développement d'Équipe Canada Junior et aider avec d'autres activités qui ont comme objectif, le transfert des connaissances.
- Participer activement au développement des rapports mensuels fournis au conseil de Cheer Canada

Attributs et compétences clés :

- S'engager avec une pensée critique envers un avenir dynamique de Cheer Canada
- Écouter et réfléchir en considérant les questions
- D'avoir des excellentes compétences en communication
- D'être capable de travailler de façon indépendante
- D'être disponible, au besoin en semaine et en fin de semaine dans tous les fuseaux horaires

Soutien pour le directeur de développement d'Équipe Canada Junior

Le poste de directeur du développement d'Équipe Canada Junior est un poste bénévole. Le directeur général de Cheer Canada fournira un soutien opérationnel et administratif.

Nomination

Le directeur de développement est choisi par un comité de sélection (composé de membres inscrits ci-dessous) et cette sélection est conditionnelle à (i) l'approbation du conseil administratif de Cheer Canada, (ii) l'acte de signer et d'être conforme au contrat du directeur de développement de Cheer Canada pour les Championnats applicables et (iii) l'obtention d'un certificat d'absence des antécédents judiciaires conformément au processus communiqué par Cheer Canada.

- le président de Cheer Canada
- un représentant du conseil des athlètes nommé par le *Athlete's Council Chair*
- un membre du conseil nommé par le président du Cheer Canada
- le président du *Sport Development Committee*
- le président du comité des ressources humaines
- le directeur exécutif du Cheer Canada

En cas de vacance de poste, pour quelque raison que ce soit, le conseil peut nommer une personne qualifiée afin de combler ce poste pour le reste du mandat. Le conseil peut suspendre/révoquer le directeur à tout moment avec avis approprié.

Terme

Le mandat du directeur d'Équipe Canada Junior commence à la date de nomination du conseil de Cheer Canada jusqu'à la dernière séance de compte-rendu et la soumission du rapport final après les Championnats. La durée est généralement de deux ans et se termine à la fin de la deuxième année civile des Championnats applicables.

Resources

Le directeur de développement d'Équipe Canada Junior recevra les ressources nécessaires de la part de Cheer Canada pour accomplir les tâches reliées à son mandat et peut avoir, de temps à autre, des individus assignés afin de l'aider avec son travail.

Reportage

Le directeur de développement d'Équipe Canada Junior fera partie du *Sport Development Committee* et devra être responsable au conseil. Ils prépareront des rapports mensuels pour le *Sport Development Committee* et le conseil.

Révision

Ces termes de référence ont été approuvés par le conseil le 4 novembre 2020. Le conseil examinera ces termes de référence chaque année conformément aux politiques concernant la durée du mandat du directeur de développement d'Équipe Canada Junior.