



Politique d'Équité, d'Inclusion et d'Accès Universel

En Date du: 01/01/2020



Objectif

1. Cheer Canada s'engage à encourager l'équité, l'inclusion et la participation universelle au sein de ses membres et à soutenir la participation universelle au sein de ses programmes et activités.
2. Le but de cette politique est d'assurer que Cheer Canada offre aux gens une gamme complète et équitable de possibilités de participer et de diriger.

Procédures

3. Cheer Canada améliorera la qualité et augmentera le niveau de participation au leadership et aux programmes de Cheer Canada en:
 - a) Soutenant l'équité, l'inclusion et l'accès universel;
 - b) Veillant à ce que la réalisation de l'égalité des chances soit une considération clé lors de l'élaboration, de la mise à jour ou de l'exécution des programmes, des politiques et des projets de Cheer Canada;
 - c) S'assurant que sa structure de gouvernance encourage et promeut la participation équitable et la prise de décision inclusive;
 - d) Gérant toute incidence de comportement discriminatoire selon le Code de conduite et d'éthique de Cheer Canada.

Engagement continu envers la diversité et l'équité

4. La clé pour être une organisation plus diversifiée et équitable est d'incorporer les principes d'équité dans toutes les stratégies, plans et actions de Cheer Canada, qu'ils concernent les programmes techniques, les opérations, la gestion des affaires, le parrainage, le marketing, les médias ou les communications. Cheer Canada décide d'incorporer les préoccupations d'équité dans ses propres opérations, activités et partenariats de façon continue.

Événements

5. Tout en s'engageant à l'équité, à l'inclusion et à la participation universelle à ses événements, Cheer Canada reconnaît que les événements sont liés et doivent respecter les règles de cheerleading de compétition par équipe établies par l'International Cheer Union.

Évaluation

6. Cheer Canada surveillera et évaluera continuellement ses progrès en matière d'équité et d'accès.